

MOIT. ๒๑

หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

๔. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่
เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
และของผู้บริหารต่อสาธารณชน



เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 นายสมคิด ยืนประโคน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร่วมประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ ได้แก่ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงผลเสียและร่วมกันต่อต้านการทุจริต และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น



เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว นายสมคิด ยืนประโคน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชสระแก้ว รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และคณะ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ได้แก่ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ
ขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ และเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดและคุกคามทางเพศใน
การทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึง
ผลเสียและร่วมกันต่อต้านการทุจริต และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งสร้างความ
เชื่อมั่นด้านความโปร่งใสขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น